



1.1 Strategisch plan van de club

1.1.1 Missie en visie van de club

Onlosmakelijk verbonden aan het bereiken van kwaliteit is het formuleren van een missie, visie en normen en waarden die de vereniging bij haar acteren in acht neemt. Dit vormt de basis voor alle activiteiten, zij geven de richting aan waarin de vereniging wil groeien dan wel veranderen.

Missie:

KEWS Schoonbeek-Beverst, deskundig op het raakvlak van sport en spel. De club is voor haar omgeving een betrouwbare en deskundige vereniging en verzorgt recreatief -, en prestatievoetbal en (jeugd-) opleidingen.

KEWS Schoonbeek-Beverst zal doelmatig met partners, in het bijzonder met in de nabijheid gelegen (sport)verenigingen en overheden, samenwerken om zodoende efficiënter en effectiever met de beschikbare middelen om te kunnen gaan.

KEWS Schoonbeek-Beverst zal samenwerken met in de nabijheid gelegen scholen en buurtverenigingen. De club biedt haar diensten, infrastructuur en expertise aan voor het organiseren van sportdagen, schoolvoetbal en andere evenementen. Het komt er op neer sport bij de jeugd meer te gaan promoten.

Normen en waarden:

Wij gaan respectvol met een ieder om.

Wij zijn betrouwbaar en staan open.

Wij dragen de visie van de vereniging uit.

Wij luisteren naar elkaar en staan open voor kritiek waarvan wij leren.

Visie:

•



K. Eendracht White Star Schoonbeek-Beverst

- KEWS Schoonbeek-Beverst wil een kwaliteitsvolle opleiding geven aan alle jeugdspelers via een welomschreven sportieve visie, die door alle trainers gevolgd wordt, gebaseerd op de visie inzake jeugdopleiding van de K.B.V.B./V.F.V., aangepast aan de leeftijd.
- De doorstroming van zoveel mogelijk talentvolle eigen jeugdspelers naar een senioren elftal, hetzij de A - of de B ploeg, is een prioritaire doelstelling van onze jeugdopleiding.
- KEWS Schoonbeek-Beverst is en blijft een “dorpsclub” waar gezelligheid en plezier een centrale rol spelen. Onze jeugdopleiding is gestoeld op vrijwilligers met clubgevoel. Elke club is maar zo gezond als de basis waarop ze gebouwd is en daarmee willen wij dan ook samenwerken om ons “wij-gevoel” nog meer te versterken.
- KEWS Schoonbeek-Beverst wenst zijn jeugdspelers technisch, tactisch, fysisch en mentaal klaar te stomen voor een zo verregaand mogelijke “voetbalcarrière”.
- De waarden “vriendschap”, “solidariteit”, “respect” en “sportiviteit”⁽¹⁾ zijn belangrijke begrippen binnen onze jeugdopleiding, zodat voor een speler voetbal tot op latere leeftijd een plaats blijft houden. Dat kan als speler, coach, scheidsrechter en/of bestuurslid.

Management Bestuur KEWS Schoonbeek-Beverst.

Het leiderschap in de club is erop gericht om de ambities en doelstellingen van de vereniging waar te maken en daarover met alle betrokkenen duidelijk te communiceren. Daartoe zullen alle trainers en vrijwilligers getraind worden in organiseren, samenwerken, resultaatgerichtheid, communicatie en besluitvaardigheid.

Budgetten worden in de Raad van Bestuur besproken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd. De trainers zijn primair verantwoordelijk voor de training en opleiding van de sporters. Aandacht schenken aan en het beter inspelen op verwachtingen van deelnemende sporters zal door goed overleg worden geïntensiveerd.

¹ Note 1: Charter fairplay, Charter ouders, Charter bestuurder, Intern reglement: allen te vinden op <https://www.kewsschoonbeekbeverst.be/docs-&-links/>



K. Eendracht White Star Schoonbeek-Beverst

Management van middelen en samenwerking.

KEWS Schoonbeek-Beverst genereert buiten de normale contributie ook inkomsten uit de kantine en allerhande activiteiten. Verder wordt de club financieel ondersteund door talrijke sponsors en de (lokale) overheid. Zonder inkomsten overleeft een vereniging niet.

Samenwerken betekent dat er expertise gedeeld - of efficiëntie behaald - wordt: men leert van elkaar, kosten kunnen bespaard worden of gezamenlijke activiteiten worden opgezet, waarmee een grotere doelgroep bereikt wordt.

Management van trainers

De voetbaltrainers zijn primair verantwoordelijk voor de opleiding en training van zowel de jeugd als de senioren. Om deze vaardigheden op peil te houden worden zij in de gelegenheid gesteld opleidingen te volgen, in afspraak met de Raad van Bestuur.

Onderlinge samenwerking tussen de trainers wordt gestimuleerd waardoor de juiste speler op de juiste plek, of niveau, zijn of haar sport kan beoefenen. De aangestelde trainers zijn allen door de Vlaamse Trainersschool gediplomeerd of zullen gestimuleerd worden dit te doen.

Management van vrijwilligers.

Vrijwilligers zijn onmisbaar in een (sport)vereniging. Hiervan maakt **KEWS Schoonbeek-Beverst** dankbaar gebruik. De vrijwilligers zijn veelal leden, maar ook ouders van (jeugd)spelers dragen hun steentje bij. Taken waar zij ingezet worden zijn o.a.: ondersteuning van elftallen, scheidsrechters, onderhoud en schoonmaak van gebouwen en terreinen, het runnen van de kantine, enz. Deze taken worden door de vrijwilligers in samenspraak met het bestuur ontplooid.

Op een aantal vlakken is de opleiding van vrijwilligers gewenst. Hierin kan de KBVB/VFV. een ondersteunende rol bieden. Voor het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid kan de gemeente een stimulerende rol spelen.

Waardering door de maatschappij.

KEWS Schoonbeek-Beverst houdt de deelname aan sport en spel laagdrempelig. Daartoe hanteert zij, vergeleken met andere verenigingen, relatief lage contributies ten opzichte van de geleverde kwaliteit. Jeugdsporters zullen de mogelijkheid blijven behouden om gedurende minstens één maand (leeftijdsafhankelijk) aan de sport te proeven zonder lid te moeten worden*. Tevens biedt de club, in speciale omstandigheden, de mogelijkheid om het lidgeld in schijven te laten betalen.

(* zijn dan wel uitgesloten van wedstrijden.)



Algemene bepalingen werking van club

Vergaderstructuur

Op regelmatig en tijdig vastgelegde tijdstippen worden per commissie vergaderingen vastgelegd. Deze worden in een jaarplanning opgenomen. Enkele indien er een meerderheid van 60% niet aanwezig kan zijn, wordt de geplande vergadering uitgesteld of opgeschort. Een vergadering wordt afgesloten met een verslag dat wordt bijgehouden door de betreffende verantwoordelijke.

Werkgroepen

Om de algemene clubwerking, maar meer in het bijzonder de jeugdwerking van KEWS Schoonbeek-Beverst continu te verbeteren werd het plan opgesteld om meer personen te integreren in de club via werkgroepen. Elke werkgroep krijgt een bepaald thema toegewezen waarin personen die zich aangesproken voelen met het betreffende thema zitten. De volgende werkgroepen werden in eerste instantie naar voor geschoven op basis van de swot-analyse en de huidige noden binnen de club:

- Communicatie algemeen
- Communicatie social-media
- Ouderparticipatie
- Community en charity
- Organisatie thema-avonden (Sinterklaasfeest – Familiedag – Halloween - ..)
- Buitenlandse kampen/tornooien
- Tornooi organisatie (jeugd & 35 plus)

Iedere werkgroep bepaalt de verdere uitwerking van het thema, inclusief tussentijdse evaluatie naar jeugdcommissie of dagelijks bestuur.

Vrijwilligersbeleid

Een concreet vrijwilligersbeleid bestaat nog niet binnen de club, maar uiteraard is er wel een beleid betreffende de rekrutering van medewerkers binnen de totale structuur van de club. Hierbij wordt een duidelijk onderscheid gemaakt tussen sporttechnische en algemene functies wat betreft de rekrutering en definitieve voorwaarden tot aansluiting.



Algemeen principe:

- Iedereen met het juiste profiel, tzt beschikkend over de verwachtte competenties, is welkom, ongeacht afkomst, cultuur, godsdienst of nationaliteit.
- Medewerkers dienen zich akkoord te verklaren met de algemene visie, identiteit en waarden van de club
- Verloningen kunnen worden toegekend binnen de wettelijke reglementeringen van specifieke wetgeving (vrijwilligerswet vzw's)

Rekrutering binnen de sporttechnische functies wordt behandeld door leden van de sportieve commissie, alle andere door de voorzitter, al dan niet in overleg met andere leden van het dagelijks bestuur. Iedere instroom van personen die gaan deel uitmaken van de clubstructuur (organigram) wordt besproken binnen de raad van bestuur.

Vorming en opleiding

Alle medewerkers kunnen op kosten van de club (kosten worden in schuiven terugbetaald) opleiding volgen die aanleunen bij de specifieke taken die ze uitvoeren. Hiermee willen we als club een krachtig signaal geven dat we iedere medewerker alle kansen willen geven zich volledig te kunnen ontplooiën, uiteraard ook met het doel dat de clubwerking hier voordeel uit zou kunnen halen.

Enkele voorbeelden van opleidingen:

- Trainer cursussen (met getuigschrift)
- Bestuurders/vrijwilligers opleidingen
- EHBO opleidingen
-

Klachtenbehandeling – onaanvaardbaar gedrag (zie ook specifieke procedure)

Ondanks het feit dat wij alle problemen trachten tot een minimum te willen beperken, zijn we er ons terdege van bewust dat bepaalde situaties een bron van ergernis kan veroorzaken. Problemen, frustraties en ergernissen zijn er evenwel om op te lossen. Hoe sneller een probleem wordt aangepakt, hoe sneller er een oplossing kan gezocht worden om zo een escalatie van het probleem te voorkomen.



Aanspreekpunten bij klachten:

- Sporttechnische zaken: trainer/tvjo
- Andere klachten: afgevaardigde -> escalatie naar leden van jeugdcommissie – dagelijks bestuur
- Anonieme klachten via vertrouwenspersoon

Elke vorm van onaanvaardbaar gedrag wordt besproken en indien nodig geëscaleerd naar de Raad van Bestuur, die een eventuele sanctie kan uitspreken.

Visie op de eerste ploeg

Het uiteindelijke doel van onze club is om maximaal eigen jeugdspelers te kunnen opleiden die inzetbaar zijn in de eerste ploeg. Dit past in het familiale karakter van de club en sluit nauw aan bij de gewenste lokale verankering. De ambitie van de eerste ploeg is om op het hoogste niveau in provinciale te kunnen acteren en daar een stabiele speler te zijn. Op dit moment strookt de ambitie van de eerste ploeg nog niet volledig met de realiteit van de jeugdopleiding. Het is om die reden dat we verder willen timmeren aan de weg van een steeds beter wordende jeugdopleiding, opdat op die manier die kloof stilaan gedicht worden en we onze uiteindelijke ambitie – (eigen) jeugdspelers in eerste elftal – kunnen realiseren.

Profiel van de hoofdtrainer

De sportieve cel zal een hoofdtrainer aanstellen welke de visie van de club volgt.

Concreet betekent dit:

- spelen volgens het 4-3-3 systeem
- bouwen aan een team dat bestaat uit zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers
- de visie van de hoofdtrainer stemt in grote lijnen overeen met de visie van de club
- sterkere jeugdspelers laten doorstromen en kansen geven tijdens hun laatste opleidingsjaren



Speelstijl en spelsysteem van het eerste elftal

Er wordt algemeen gestreefd naar een 4-3-3 spelsysteem. Logischer wijze wordt dit spelsysteem ook vooropgesteld binnen het eerste elftal. Wij leiden ons spelers binnen de JO op volgens dit spelsysteem Eigen opgeleide spelers kunnen op deze manier het vlotst integreren.

De club kiest voor een eerste elftal dat tracht attractief, technisch en aanvallend voetbal te brengen. Ons eigen kunstgrasveld stimuleert immers ook deze spelwijze. Boven alles primeert echter het “gezond” blijven van de club. De sportieve cel mag niet blindelings ingaan op de financiële eisen van spelbepalende spelers. Wij verkiezen evenwaardige eigen opgeleide jeugdspelers boven getransfereerde spelers zonder duidelijke meerwaarde.

Indien bepaalde vooropgestelde spelersprofielen niet overeenstemmen met de kwaliteit van de beschikbare spelers maakt de technische commissie eerst een grondige analyse van het toekomstig potentieel aan opgeleid talent dat binnen de jeugdopleiding aanwezig is. Indien niet aanwezig, wordt eerst nog gezocht naar spelers die wel een jeugdopleiding bij onze club gevolgd hebben, maar momenteel niet bij onze club spelen. Als laatste optie wordt dan naar andere spelers gezocht, waarbij de afstand van hun woonplaats tot de club idealiter binnen een straal van 15 km ligt.

Wij mogen niet blind zijn voor tekorten binnen het beschikbare spelerspotentieel. Het eerste elftal valt en staat met resultaten. Afhankelijk van de speelwijze van de tegenstander zal het spelsysteem zonedig aangepast worden tenzij ons geheel zo sterk is dat de tegenstander zich zal aanpassen aan ons.

1.1.2 Visie van de club met betrekking tot jeugdopleiding

De jeugdopleiding binnen KEWS Schoonbeek-Beverst neemt een centrale plaats in, binnen het clubgebeuren. Het is de visie van de club om in een kwalitatieve jeugdopleiding te voorzien, waarin elk kind, op zijn niveau, volgens zijn talenten zich verder kan ontwikkelen. We trachten dit te doen door goede organisatie op te zetten en met gediplomeerde, goed opgeleide trainers te werken met een hart voor jeugdvoetbal. Het streven is om een samenwerking op te starten met bevriende clubs uit het Bilzerse om hieraan later ook interprovinciaal opleiding aan toe te voegen. Door het aanbieden van deze kwalitatieve opleiding (niveau provinciaal voetbal), wil de club ervoor zorgen



dat er een steevast een minimum van 5 eigen opgeleide spelers in de A-kern zit. Dit sluit immers ook nauw aan bij sportieve ambitie van de club (eerste ploeg, eerste provinciale) EN de lokale verankering en het familiaal karakter van de ploeg. Daarnaast wil de club ook een oplossing aanreiken voor de jeugdspelers die niet direct in het eerste elftal geraken. Dit tracht ze te doen door jeugdspelers maximale kansen te bieden in het tweede elftal en/of door de oprichting van een tweede A-elftal op een lager niveau en/of een U21 leeftijdscategorie.

KEWS Schoonbeek-Beverst hecht ook veel belang aan de sociale rol die ze in onze maatschappij kan spelen, het maatschappelijk karakter. In die optiek sluit de club niemand uit, biedt ze kansen aan alle spelertjes - ieder op zijn niveau - met welke, sociale, culturele of maatschappelijke achtergrond dan ook in. Het is de ambitie van de club om voor elke leeftijdscategorie (minstens) 2 ploegen in competitie te brengen. Op die manier kan ze haar sportieve ambities (kwalitatieve opleiding) combineren met haar maatschappelijk engagement (elk kind kansen geven).

Rol van de Jeugdopleiding in de omgeving

De rol van jeugdopleiding in de omgeving vind je terug in de visie van de club en ons club DNA.

Enkele voorbeelden hiervan vind je hieronder:

- Samenwerkingsakkoord trachten af te sluiten met bevriende clubs in het Bilzerse
- Voetbalstages in vakanties waar eigen spelers en niet eigen-spelers welkom zijn
- Lokale verankering medische cel
- Meisjes kunnen bij KEWS Schoonbeek terecht

Doelgroepen van de Jeugdopleiding

- We wensen een opleiding aan te bieden op gewestelijk en provinciaal niveau, zodoende kunnen verschillende doelgroepen, elk met zijn of haar talent bij KEWS Schoonbeek Beverst terecht. Mogelijke samenwerking met ploegen die een IP opleidingsniveau aanbieden, kan deze doelgroep nog verder uitbreiden.
- Elk kind, ongeacht talent, afkomst, religie, financiële mogelijkheden, geslacht, is welkom en moet kunnen spelen
- Op basis van talent, inzet en engagement, en enkel na een goede analyse van de evaluatie bepalen we op welk niveau een speler uitkomt
- Voor spelers die het provinciaal-niveau overschrijden, begeleiden we naar bevriende clubs, zodat ook zij op hun niveau van een kwalitatieve opleiding kunnen genieten.
- Meisjes kunnen eveneens bij ons terecht

Ploegen en niveaus

We wensen een gewestelijk en provinciaal opleidingsniveau aan te bieden, zodat ieder met zijn talent, de nodige spelvreugde bij ons kan ervaren



Strategische doelstellingen van de Jeugdopleiding

De missie en visie werd vertaald in een concrete lange termijn strategie.

De strategie wordt vervolgens vertaald in 10 lange termijn doelstellingen. Deze worden na verdere analyse bijgeschaafd en in een concreet actieplan gegoten voor de komende 3 jaar. Deze lange termijn doelstellingen worden verder vertaald naar concrete acties en jaardoelstellingen. Deze worden jaarlijks geëvalueerd, geüpdatet en bijgestuurd. Op kwartaalbasis wordt de voortgang van de jaardoelstellingen besproken.

Volgende lange termijn doelstellingen zijn gedefinieerd:

Doelstelling 1

Missie, visie en strategie aanscherpen en verder concretiseren om Jeugd, 1ste ploeg en beloften samen te brengen

Doelstelling 2

Kwaliteit van de jeugdwerking verhogen

Doelstelling 3

Sportieve visie en opleiding meer integreren (1^{ste} ploeg – beloften – jeugd) om het kader voor de doorstroming te bevorderen

Doelstelling 4

Organisatie op alle lagen (RvB/ Bestuur / Sportieve en extra sportieve werking) versterken om verdere “professionalisering” te ondersteunen

Doelstelling 5

De doorstroming van de jeugd naar eerste ploeg activeren met de nodige focus op post-formatie

Doelstelling 6

De samenwerking met stakeholders (overheid, sponsors, lokale buurtwerking, ouders) verder uitbreiden

Doelstelling 7

Sportpark Hereveld verder inrichten als een centrale ontmoetingsplaats voor de lokale gemeenschap, niet in het minst de jongeren

Doelstelling 8

De financiële cel versterken om de financiële transparantie en opvolging (inkomsten/uitgaven) te ondersteunen en te waken dat de financiële strategie (meer investeren in de jeugdopleiding) correct wordt uitgevoerd.



Doelstelling 9

Evaluatie en human resources management verder professionaliseren. Voldoende focus op instroom, uitstroom en scouting

Doelstelling 10

Communicatie: zowel intern als extern verbeteren. Verdere digitalisering invoeren en gebruik maken van efficiënt datamanagement in alle geledingen van de club. Gebruik van sociale media optimaliseren.

Doorstromingsvisie

De eerste ploeg van KEWS Schoonbeek-Beverst heeft de ambitie om een toonaangevende club in de regio te zijn, die minstens Eerste Provinciaal niveau ambieert met op korte termijn een stabiele doorstroming van minimum 5 jeugdspelers naar het seniorenvoetbal. Op middellange termijn wenst ze seniorenvoetbal aan te bieden op eenzelfde niveau maar wel gebouwd op nog sterkere jeugdfundamenten.

Om deze doelstelling te concretiseren heeft de club haar sportieve werking zodoende aangepast dat er een continue afstemming is tussen sportieve jeugd- en seniorenlevel. Dit om de effectiviteit van de jeugdopleiding over de postformatie naar de seniorenploegen optimaler te managen en zo structureel te verhogen.

Dit wordt verder opgevolgd in de schoot van de sportieve commissie (zie organigram). Hun taken omvatten volgende zaken:

- samenstelling van trainersstaf voor jeugd & senioren
- indelen, opvolgen en evalueren van de spelers welke behoren tot leeftijden U21 en ouder
- opstellen, coördineren en bewaken van het sportief beleid
- bewaken van éénzelfde spelsysteem binnen jeugd en eerste ploeg
- formuleren en bewaken van de voetbalvisie van de club en het profiel van de hoofdtrainer/TVJO
- samenstellen van spelerskern welke de visie van de club kan waarmaken en tot de financiële mogelijkheden van de club behoort (toezien op de verhouding externe spelers / eigen jeugdspelers)
- vastleggen van de financiële middelen welke nodig zijn om de specifieke doelstellingen te realiseren
- toezicht houden op de mogelijkheid dat eigen jeugdspelers zich verder kunnen ontplooiën tot volwaardige seniorspelers.

De sportieve commissie vergadert 5x per jaar formeel in deze hoedanigheid. Daarnaast stemmen de sportief directeur, samen met de TVJO en de T1 op regelmatige basis formeel en informeel af om de integratie/doorstroming van de jeugd te bespreken.



K. Eendracht White Star Schoonbeek-Beverst

Na de fusie in 2010 heeft het tot het seizoen 2018-2019 vooraleer alle jeugdleefstijds categorieën terug volledig met minstens 1 ploeg vertegenwoordigd waren. Het is dan ook pas vanaf dat seizoen dat doorstroming naar eerste ploeg (terug) mogelijk is.

Om de integratie van jeugdspelers in het eerste of het tweede elftal te bevorderen worden er met name in de tweede seizoenshelft en tijdens de voorbereiding van het nieuwe seizoen kansen geboden aan eigen jeugdspelers om deel te nemen aan training of wedstrijdvormen met het eerste elftal. De selectie en opvolging hiervan gebeurt door TVJO, T1, T2 en sportief verantwoordelijke.

Vanaf het seizoen 2021-2022 wordt er in de schoot van de sportieve commissie werk gemaakt van postformatie als voorbereiding op doorstroming naar eerste ploeg. Dit zal onder het toezicht oog van de beloftetrainer, T1 trainer en TVJO gebeuren en zal ingevuld worden, in eerste instantie, door het organiseren van specifieke en extra trainingsmomenten.